



Kvinnors arbetsmiljö i industrin



- **Fristående och icke-vinstdrivande forskningsinstitut**
 - grundades 1966
 - ägs av staten och näringslivet via en stiftelse
- **Forskning och konsultverksamhet inom klimat, energi, miljö och hållbar utveckling**
- **Ackrediterade laboratorier**
- **Internationell verksamhet**
 - Europa, Kina, Indien, Sydostasien Latinamerika, Ryssland och Afrika



Temaområden

- **Klimat och energi**
- **Hållbart samhällsbyggande**
- **Luft och transporter**
- **Hållbar produktion**
- **Produkter och avfall**
- **Vatten**

Gruppen Hållbart arbetsliv



Ann-Beth Antonsson
Professor, Gruppchef



Eliana Alvarez, Civ ing
kemi, arbetsmiljöingenjör



Bengt Christensson
Yrkeshygieniker



Pär Fjällström
Fil Dr miljö kemi



Lisa Schmidt, Fil mag
ergonomi, beteendevetare



Gabriella Östlund
Civ ing industriell arbetsmiljö



Helena Strehlenert
Fil mag arbets- & org
psykologi



John Sjöström
Fil mag,
samhällsvetare

Jämställdhetens betydelse för arbetsmiljön – Effektiva åtgärder för fångar arbetsfördelning bland kvinnor i tvätterier, livsmedels-, plast och kemisk teknisk industri

Lisa Schmidt, IVL

Helena Strehlenert, IVL

John Sjöström, IVL

Per-Olov Idfeldt, Idfeldt Consulting AB



- **Livsmedelindustri**
- **Tvättereri**
- **Kemisk-teknisk industri**

- **Referensgrupp**
 - **IF Metall**
 - **Industri och Kemigruppen**
 - **Livsmedelsindustrierna**
 - **Livsmedelsanställdas förbund**
 - **Unionen**
 - **Prevent**

Projektupplägg

- **Kartläggning**
- **Deltagande vid nätverksseminarier**
- **Återkoppling - Handlingsplan**
- **Stöd till företagen**
- **Uppföljning**

Kartläggning

- Genomgång av statistik – skador, ohälsa och sjukfrånvaro
- Analyser av medarbetarundersökning
- Arbetsmiljöundersökning
- Jämställdhetsenkät
- ARIA Arbetsinnehållsanalys
- Ergonomiska kartläggning och förslag till åtgärder vid behov (VIDAR)
- Intervjuer
- Observation

Deltagande vid tre nätverksseminarier

2008 Vilka hinder finns för jämställdhet?

Arbetsmiljö – hinder?

2009 Jämställdhetsarbete, handlingsplaner

2010 SAM, dialog/kommunikation, rekrytering

- **Återföra och diskutera** resultaten till ledningsnivå
- **Stödja företagen** att formulera handlingsplaner för företagsanpassade åtgärder

■ Uppföljning

– Besök och intervjuer

Förbättringsområden

- Könnssegregerat arbete
- Kommunikation/delaktighet
- Arbetsmiljöproblem

Analys

- Helhetsgrepp på verksamhetsstyrningen
- Bättre kommunikation
- Kombinera kvalitets- och arbetsmiljöarbete
- Rotation

Fallstudie

- Segregerade arbeten
- Monotona arbeten
- Många hinder
- Ergonomiska problem
- Rotationsproblem
- Otrivsel/konflikter
- Stress
- Dålig information/kommunikation
- Dåliga redskap
- Låg arbetsmoral
- Låg motivation
- Personalomsättning
- Ojämnt produktionsflöde

Vad har man gjort?

- Skapat dialog – bättre kommunikation
 - Fler kanaler
- Undanröjt hinder
 - Arbetsmiljöproblem
 - Rotation
 - Tung arbetsmoment

- Attitydförändring
 - Uppmanade till att påtala brister
 - ”Det är ok att göra fel”
 - Alla måste hjälpas åt
- Satsat på utbildning
 - Teambuilding

Resultat

- Ökad trivsel
 - Moral
 - Motivation
 - Delaktighet
 - Vilja att förbättra
 - Produktionstakten
- Minskad stress
- Minskat monotont arbete
- Minskat könsmärkt arbete

Summering;

- Jämställdhet
- Arbetsförhållanden
- Affärsnytta
- Mönster och strukturer?
- Jämställdhetsplan
 - kompetensutveckling, rekrytering
- Arbetsorganisation och fysiska förhållanden
- Psykosociala arbetsförhållanden
- Hur bidrar jämställdhetsarbete till företagets tillväxt?

Nyckelfaktorer;

- Aktivt ledarskap
- Delaktighet
- Dialog
- Förbättringsarbete
- Systemtänk
- Transparens
- Ordning och reda
- Rotation
- Stödfunktioner
- Kultur

Tack för din uppmärksamhet!

Rapporten kan laddas ned på

<http://www3.ivl.se/rapporter/pdf/B1967.pdf>

För frågor och ytterligare information om projektet kontakta

lisa.schmidt@ivl.se

08-598 56 328