

# **Vad är affärsmässiga drivkrafter för arbetsmiljöarbetet? Räcker personalekonomi?"**

Ann-Beth Antonsson  
IVL Svenska Miljöinstitutet  
KTH, Avdelningen för ergonomi

ESS Frukostmöte 2010-05-04

# Visst lönar sig väl arbetsmiljö?

- Lönar sig alla arbetsmiljöförbättringar?
- Företagsekonomiskt eller samhällsekonomiskt perspektiv?
- Finns det några risker med att motivera arbetsmiljöförbättringar med lönsamhet?

# Hur fungerar personalekonomiska argument?

- Attitydpåverkande?
  
- Motiverande?

Ni kan tjäna på  
bättre arbetsmiljö.  
Färre sjukskrivna är  
ju direkt lönsamt



Men vi har ju så få  
sjukskrivna ...

# Om arbetsmiljö ska motiveras av personalekonomi ...

- ... kommer många att känna sig mindre berörda & motiverade, till exempel
  - småföretag har i genomsnitt betydligt färre sjukdagar än stora företag
  - stora företag med låga sjukskrivningar

# Andra problem med ekonomiska argument

- I företagets & chefens perspektiv
  - Hur trovärdigt är argumentet
  - Vägs mot alternativa investeringar
  - Hur trovärdiga och lönsamma är alternativa investeringar
  - Hur tillförlitlig är kalkylen på återbetalningstid
- Ger man sig in i företagsekonomiska diskussioner, måste man förstå grunderna i företagsekonomi

# Om trovärdighet

- Allmänt eller specifikt argument?
- Hur sannolikt att lönsamhetsargumentet är sant också för mitt företag / min verksamhet?
- Hur trovärdig är den som framför argumentet?

# En alternativ approach: Affärsnytta

- Affärsnytta är sådant som företaget har nytta av i sin verksamhet utan att det för den skulle absolut måste räknas om till pengar
- Affärsnytta kopplar till
  - produktivitet
  - kvalitet
  - kundnöjdhet
  - en väl fungerande organisation
  - verksamhet som flyter på bra, utan störningar
  - anställda som ägnar sin tid åt "rätt" saker

**Leder bra arbetsmiljö till affärsnytta?**

# Exemplet städföretag

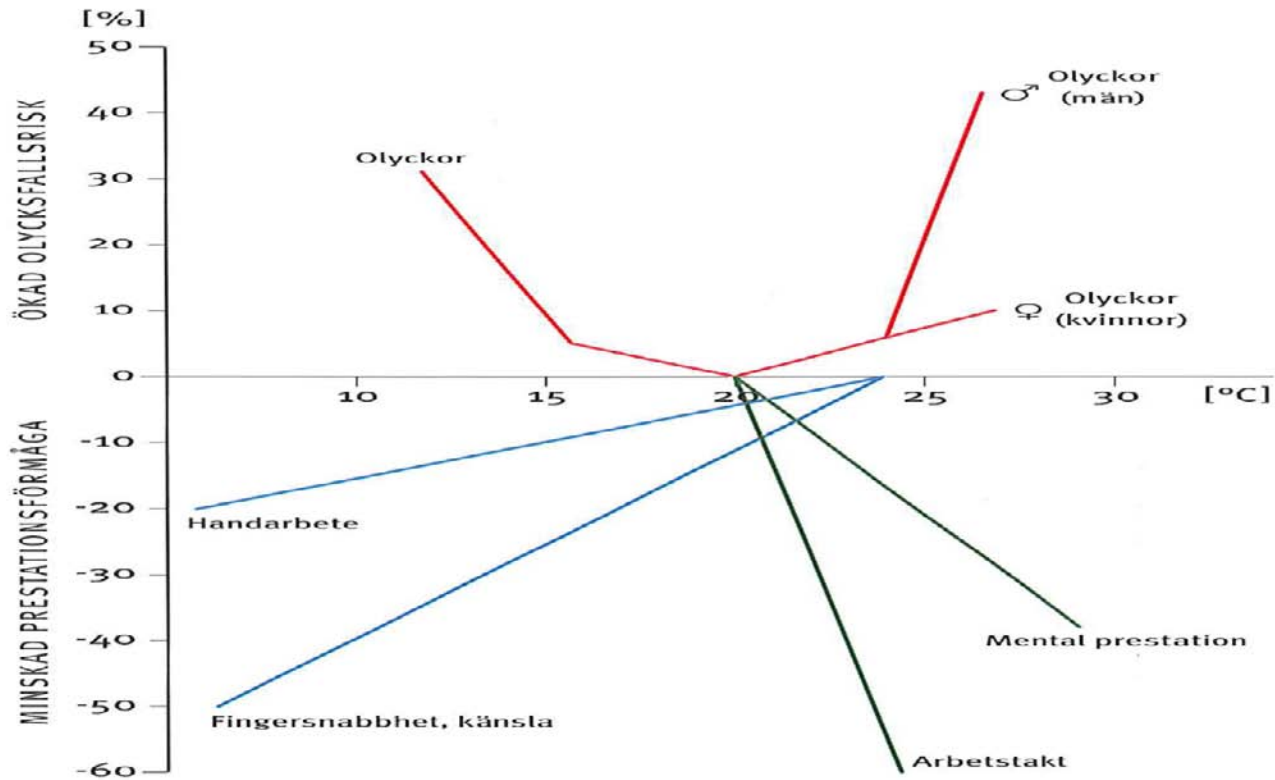
- Rapporten
- Städföretag som ligger före och tjänar på det. Kan vi lära av goda exempel och vad kan vi lära?  
IVL-rapport B 1720
- Benchmarking för städföretag. [Jämför ditt företag med andra bra företag](#)

# Exemplet svetsning

- Undvik hälsorisker med svetsning – skapa en bra arbetsmiljö
- **Svetsa rätt** – proffsig svetsning
  - bra kvalitet
  - hög produktivitet
  - skickliga svetsare som håller fram till pensionen
- Genom
  - bra arbetsställning vid svetsning (kvalitet & produktivitet)
  - fungerande utsug (håller fram till pension)
  - bra klimat i svetslokalen (kvalitet och produktivitet)

# Svetsning är ett precisionsarbete

## Vad betyder klimatet för kvalitet & produktivitet?



En schematisk och förenklad bild över hur den fysiska och mentala prestationen och olycksfallsfrekvensen ändras när temperaturen skiljer sig från komforttemperaturen. Komforttemperaturen ändras då beklädnad och aktivitet ändras. Exemplet i figuren gäller för ett rörligt arbete med beklädnad 0,6 clo eller ett stillasittande arbete med beklädnad 1,0 clo. (Wyon D: VVS&Energi nr 3 1986.)