

Stadgar

§ 1 Ergonomi & Human factors Sällskapet Sverige

- § 1.1 **Ergonomi & Human factors Sällskapet Sverige** förkortas EHSS. På engelska heter sällskapet **Ergonomics & Human factors Society Sweden**.
- § 1.2 Ergonomi & Human factors Sällskapet Sverige är nationellt och anslutet till Nordiska Ergonomisällskapet (NES) som i sin tur är anslutet till International Ergonomics Association (IEA). Ergonomi & Human factors Sällskapet Sverige är också medlem av FEES, Federation of European Ergonomics Societies.

§ 2 Ändamål

- § 2.1 EHSS är en sammanslutning av personer verksamma inom eller med intresse för ergonomi, human factors och arbetsmiljö.
- § 2.2 EHSS verkar för att fördjupa och sprida kunskaper om samspelet mellan människan och den miljö hon lever och arbetar i, samt för att tillämpa sådana kunskaper vid utformningen av miljö, processer, utrustning och produkter. Därtill skall EHSS verka för att hänsyn tas till människans behov och förutsättningar, säkerhet och hälsa.

§ 3 Medlemmar

- § 3.1 Medlemskap i EHSS beviljas av styrelsen.
- § 3.2 Den som av styrelsen förvägras medlemskap i EHSS, äger rätt att anföra besvär däröver till årsmötet.
- § 3.3 Medlemskap i EHSS träder i kraft efter att medlemsavgift inkommit till EHSS sekretariat.
- § 3.4 Medlem i EHSS äger rätt att fortlöpande få information från EHSS, samt att delta i möten, sammankomster och medlemsaktiviteter arrangerade av EHSS.
- § 3.5 Medlem i EHSS, som uppenbarligen motverkar EHSS syften eller handlar i strid mot dess stadgar eller beslut, kan uteslutas ur EHSS genom styrelsebeslut, för vilket fordras minst två tredjedelar av styrelseledamöterna. Innan uteslutning fastställs, skall medlemmen beredas tillfälle att yttra sig.
- § 3.6 Medlem skall erlägga av årsmötet fastställd medlemsavgift. Medlem som inte erlagt medlemsavgift under kalenderåret, kan av styrelsen uteslutas den 31 december samma år.

§ 4 Styrelse

- § 4.1 EHSS leds av en styrelse, som väljs av årsmötet. Styrelsen består av ordförande, kassör och minst tre, högst sju styrelseledamöter samt två suppleanter. Antalet styrelseledamöter bör vara ojämnt och fastställs av årsmötet. God geografisk spridning av styrelsemedlemmarna ska eftersträvas.
- § 4.2 Styrelsen leder EHSS verksamhet och är under tiden mellan årsmötena sällskapets högsta beslutande organ. Styrelsens ledamöter är gemensamt ansvariga för EHSS verksamhet och för att fattade beslut genomförs.

- § 4.3 Styrelsen bestämmer själv sin arbetsform och väljer inom sig vice ordförande och sekreterare.
- § 4.4 Varje styrelsemedlem har ansvar för att uppfylla EHSS mål, genom att verka för lokala och centrala aktiviteter inom EHSS intresseområde.
- § 4.5 EHSS firma tecknas av ordförande och kassör var för sig.
- § 4.6 Styrelsen är beslutsfattande då ledamöterna blivit kallade till mötet och mer än hälften av samtliga ledamöter är ense om beslutet.
- § 4.7 Ordförande är föreningens officiella representant. Ordförande leder styrelsens förhandlingar och arbete samt övervakar att såväl föreningens stadgar som övriga för föreningen bindande regler och beslut efterlevs. Har ordförande förhinder träder vice ordföranden in i ordförandens ställe. Ordförande ska i egenskap av föreningens officiella representant ingå i Nordiska Ergonomisällskapet styrelse.

§ 5 Årsmöte

- § 5.1 Årsmötet är EHSS högsta beslutande organ.
- § 5.2 Ordinarie årsmötet varje år bör hållas senast under april månad.
- § 5.3 Extra årsmöte kan utlysas av styrelsen eller av medlemmarna, om minst en tiondel av EHSS medlemmar skriftligt meddelar sin önskan härom.
- § 5.4 Årsmötet har att välja styrelseordförande och kassör, övriga styrelseledamöter och suppleanter samt en revisor och en revisorssuppleant. Valperioden för samtliga är två år. Omval kan ske och växelvisa avgångar bör eftersträvas.
- § 5.5 Årsmötet har att välja en valberedning med två personer varav en sammankallande. Ledamöterna väljs på två år.
- § 5.6 Vid omröstningar på årsmötet har varje medlem i EHSS en röst. Röstning sker öppet om inte sluten omröstning begärs. Röstning med fullmakt eller per post är inte tillåten. För beslut krävs mer än hälften av avgivna röster. Vid lika röstetal äger mötesordförande utslagsröst. Vid stadgeändring och EHSS upplösande gäller dock särskilda paragrafer.
- § 5.7 Kallelse till ordinarie eller extra årsmöte skall utsändas till varje medlem senast en månad före mötets början.
- § 5.8 Styrelsen ska hålla redovisningshandlingarna och revisionsberättelsen tillgänglig för medlemmarna senast en vecka före årsmötet.
- § 5.9 Alla medlemmar har rätt att delta i årsmötet och framlägga motioner. Motioner skall lämnas skriftligt till styrelsen senast 14 dagar före årsmötet.
- § 5.10 Vid ordinarie årsmöte ska följande punkter ingå i dagordningen:
- Årsmötets öppnande
 - Val av mötesordförande
 - Val av mötessekreterare
 - Val av två justerare tillika rösträknare
 - Årsmötets behöriga utlysande
 - Dagordningens godkännande
 - Styrelsens verksamhetsberättelse och godkännande därav
 - Revisorernas revisionsberättelse och godkännande därav
 - Förfarande med överskott/underskott i årsbokslutet
 - Styrelsens ansvarsfrihet
 - Fastställande av årsavgiften

- Godkännande av budget och verksamhetsplan
- Fastställande av antal styrelseledamöter
- Val av styrelseordförande för två år (om tillämpligt)
- Val av kassör för två år (om tillämpligt)
- Val av styrelseledamöter och suppleanter för två år (om tillämpligt)
- Val av revisor och revisorssuppleanter för två år (om tillämpligt)
- Val av valberedning för två år (om tillämpligt)
- Behandling av inkomna motioner
- Övriga frågor
- Årsmötets avslutande

§ 5.11 Räkenskapsåret sammanfaller med kalenderåret. Verksamhetsberättelse och ekonomisk berättelse skall vara tillgängliga för revisorerna senast den 15 februari påföljande år.

§ 6 Stadgeändring

- § 6.1 Beslut om ändring av EHSS stadgar kan endast fattas på ordinarie årsmöte.
- § 6.2 Förslag om stadgeändring kan endast antas, om frågan därom varit angiven i kallelsen till årsmötet.
- § 6.3 För stadgeändring fordras, att förslaget skall ha erhållit minst två tredjedels majoritet hos de närvarande röstberättigade.

§ 7 EHSS upplösning

- § 7.1 EHSS kan upplösas genom beslut av i stadgeenlig ordning utlyst årsmöte. För sådant beslut erfordras att ärendet är upptaget i kallelsen och att förslaget erhåller minst två tredjedels majoritet hos de närvarande röstberättigade.
- § 7.2 Om EHSS upplöses överförs eventuella tillgångar till allmännyttiga ändamål inom ergonomi- eller arbetsmiljöområdet i enlighet med sista årsmötets beslut.