



**Grästorps kommun**

---

# LEAN

en verksam metod för att öka  
medarbetarnas engagemang och  
delaktighet

Ove Johansson,  
Kommunchef Grästorp



## Min bakgrund

- 70- tal, metallarbetare, facklig förtroendeman
- 80 – tal, Lärare, facklig förtroendeman
- 90 – tal Ombudsman
- 00 – tal chef

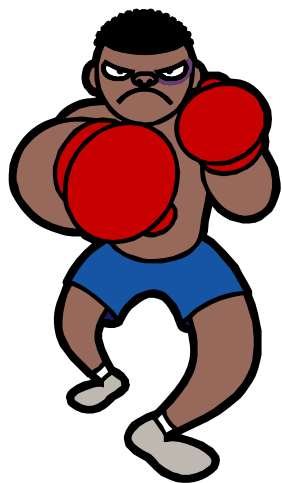


## Systematiskt arbetsmiljöarbete

- Arbetsmiljö ett trist felsökeri?
- Fungerar bra för den fysiska arbetsmiljön
- Fungerar sämre för den psyko - sociala
- Olika perspektiv
  - Myndighetsperspektiv
  - Fackligt perspektiv
  - Arbetsgivarperspektiv
- Kan dessa förenas?



FROM



Boxing

TO

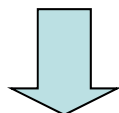


Dansing

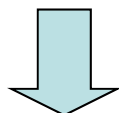


## Goda och dåliga arbetsplatser

- Kommunikativt ledarskap
- Engagemang och delaktighet
- Utveckling
- Gemensam värdegrund

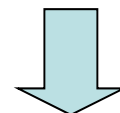


Nöjda friska medarbetare

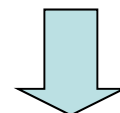


Som är nöjda med sin fackförening

- Otydligt ledarskap
- Gör det som är "tesagt"
- Stagnation
- Ingen gemensam värdegrund



Missnöjda sjuka medarbetare



Som är missnöjda med sin fackförening

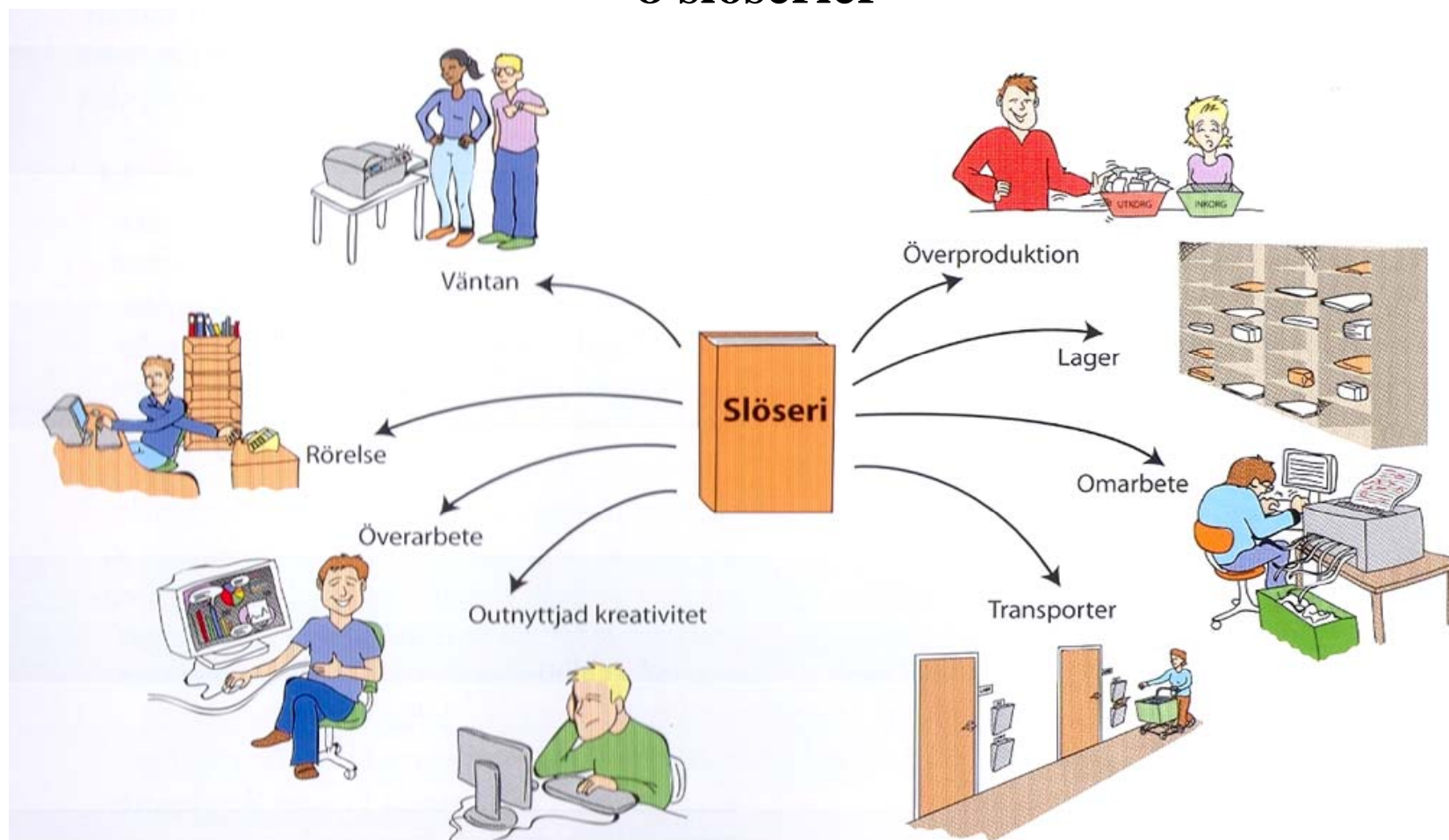


## LEAN - Metod och ledarskap

- Ledningen är involverad och har kunskap
  - Visar engagemang
  - Är långsiktig och uthållig
  - ger förutsättningar
- Präglas av ett förhållningssätt som innebär att:
  - Alla vill i grunden göra ett bra jobb
  - Alla kan och vill utveckla sin verksamhet
  - Medarbetarna har resurser



## 8 slöserier



Utdrag ur boken "Utmana Dina processer!"

IVE Industrieforskning & utveckling AB och Lean Concepts AB  
Ove Johansson

2009-10-28



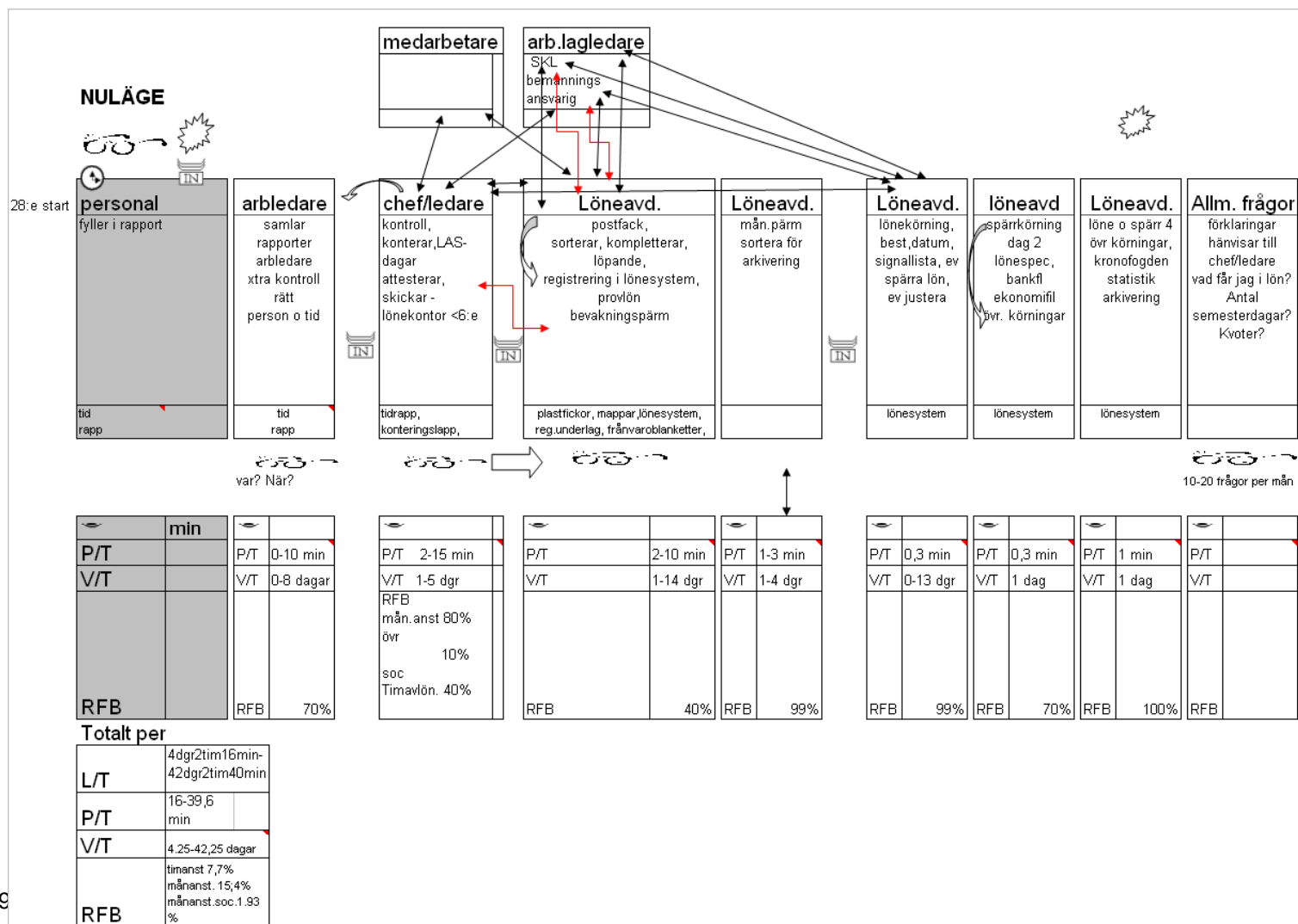
## En lean-process

- 90 dagar
- Inledning avgränsning
- 3 heldagar
- Avstämning efter 30, 60 dagar
- Avslut efter 90 dagar





# Grästorps kommun



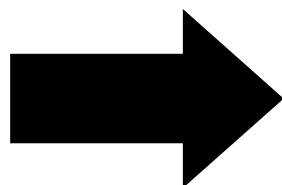
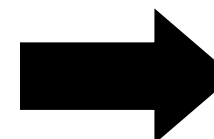


# Grästorps kommun

ARB. LAGSLEDARE l:e 5:e  
KONTROLLERAR  
RÄKNAR NER  
KONTEZAR  
LÅS OCH ARB. DAGAR (PÅ TIMM)  
SKICKA TILL RE-CHEF FÖR ATTEST  
TIDRAPPORT

RE-CHEF 6:e  
ATTESTERAR

LÖNEAVD 7:e  
SORTERA ENL. DB OCH  
PERSONNR.  
REGISTRERING I LÖNESYST.  
BER. UNDERLAG  
LED. ANSÖKAN VÅR/JUN/TJLED. M.M.  
TIDRAPPORT  
ÖVR. TILLÄGG



LÖNEAVD  
LÖNEKÖRNING 4 BANEDAGAR  
SIGNALLISTA FÖRE UTBET.  
EV. SPÄRRA LÖN  
EV. JUSTERA

LÖNESYSTEMET

LÖNEAVD.  
SPÄRREKÖRNING 3 BANEDAGAR  
LÖNESPEC. FÖRE UTBET.  
BANK FIL  
EKONOMIFIL  
ÖVR. KÖRNINGAR  
ARKIVERING

LÖNESYSTEM



## FRAMTIDA LÄGE

Anställd har  
fyllt i och  
lämnat in  
tidrapport

1-4:e

Arb.lagsledare	RE-Chef	Löneavdelningen	Löneavdelningen	Löneavdelningen	Löneavdelningen
Kontrollerar Räkna ner Konterar LAS & Arb. dgr (på timv.)  Skicka till RE-Chefen för attest	Attesterar     <b>Senast 6:e</b>	Sortera enligt Db-kod och personnr Registrering i lönesystem   <b>Senast 7:e</b>	Lönekörning Signallista ev spärra lön ev. Justera  <b>4 bankdagar före utbet</b>	Spärköring, löne spec Bank fil Ekonomifil Övriga köringar arkivering  <b>3 bandagar före utbet</b>	Löne och spärr 4, övriga körningar, kronofogden, statestik, arkivering  <b>2 bankdagar före utbet</b>
Tidrapporter		Reg. underl, vab/sjuk/ledigh tidrapport övriga. Tillägg	Lönesystemet	Lönesystemet	Lönesystemet

P/T 1-5 min	P/T 1 min	P/T 2-7	P/T 0,3 min	P/T 0,3 min	P/T 1 min
V/T 1-5 dagar	V/T 1 dag	V/T 1 dag	V/T 0-13 dagar	V/T 1 dag	V/T 1 dag
Mån. anst. 90%					
Tim. anst. 70%	RFB 80%	RFB 98%	RFB 99%	RFB 70%	RFB 100%

P/T	15 min - 26 min
V/T	5dgr - 22 dgr
L/T	5 dgr 15min - 22 dgr 26min
RFB	Mån. anst. 49%
	Tim. anst 30%







## MÅL

- Ständiga förbättringar ett normaltillstånd
- Grästorp bland de främsta beträffande kvalitets- och förbättringsarbete
- Grästorp en attraktiv arbetsgivare där man känner stolthet och arbetsglädje



## HUR SKA DET GÅ TILL?

- Delta i trygghetsrådets projekt – utbilda alla berörda chefer
- Samarbeta med Ledarsupport (dotterföretag Kinnekullehälsan)
- Avsatt medel under kommande verksamhetsår
- Ledningen överens om att fokusera på just detta under de tre kommande åren